

Projeto de Redefinição do Curso de Ciências Contábeis

ÍNDICE	PÁGINA
1. Introdução.....	02
2. Justificativa.....	03
3. Perfil do Profissional.....	04
4. Estrutura e funcionamento do curso.....	05
4.1. Apresentação.....	05
4.2. Fluxo geral.....	06
4.3. Currículo proposto.....	07
4.3.1. Matérias / Disciplinas.....	08
4.3.2. Disciplinas novas.....	11
4.3.3. Disciplinas excluídas.....	11
4.3.4. Comparação com o currículo anterior.....	12
4.4. Análise de pré-requisitos.....	14
4.5. Elencos de disciplinas por departamentos.....	15
4.5.1. D.C.S.A.	16
4.5.2. Outros departamentos.....	17
4.5.3. Quadro resumo.....	17
5. Grade curricular.....	18
5.1. Semestralização.....	19
5.2. Fluxograma.....	21
6. Equivalência de estudos.....	22
7. Ementário das disciplinas.....	23

Introdução

O curso de ciências contábeis foi autorizado pelo decreto federal s/nº de 20 de Abril de 1992, e publicado no Diário Oficial da União de 22 de Abril de 1992.

Ainda em fase de reconhecimento, o mesmo funciona vinculado ao Departamento de Ciências Sociais e Aplicadas - DCSA, sendo administrado pelo Colegiado do Curso de Ciências Contábeis.

O curso é oferecido no período noturno e em regime semestral, sendo 40 (quarenta) vagas anuais, com ingresso através de concurso vestibular, sempre no primeiro período letivo de cada ano.

É indiscutível a contribuição que o curso de ciências contábeis da Universidade Estadual do sudoeste da Bahia - UESB dará para toda a região sudoeste do referido estado, uma vez que habilitará profissionais para o exercício das atividades de planejamento, coordenação, registro e controle em instituições públicas e privadas, os quais procuram introduzir técnicas modernas de contabilidade que possibilitem a melhoria na gestão das organizações. Contudo, como está acontecendo com a maioria dos cursos, a atual estrutura curricular necessitava de uma revisão, pois já não correspondia mais às mudanças econômico-financeiras, política e social. Assim, foi providencial a aprovação pelo Conselho Federal de Educação, do parecer 267/92 ccc - cfe de 05 de Outubro de 1992, que resultou no currículo mínimo constante na resolução 03/92 de 05 de Outubro de 1992.

A fim de atender ao proposto nesta resolução, a UESB, através do Colegiado do Curso de Ciências Contábeis, realizou um trabalho envolvendo a comunidade universitária e o sindicato, do qual resultou o projeto do novo currículo.

Justificativas para implantação do curso de Ciências Contábeis

A implantação do curso de ciências contábeis na Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia - UESB, se deu a partir da constatação de um sem-número de reivindicações dos mais variados segmentos da sociedade regional. Nos idos de 1985, já com o curso de Administração implantado, ouvia-se dentro e fora da Universidade que já era tempo de ser implantado o curso de Ciências Contábeis. A Universidade então, através do Departamento de Ciências Sociais e Aplicadas - DCSA, mobilizou todo o seu contingente pessoal e aplicou junto a comunidade acadêmica e a comunidade civil (sociedade em geral) uma pesquisa sobre a necessidade ou não do referido curso. A sociedade através dessa pesquisa respondeu favoravelmente a sua implantação apontando, inclusive, as razões de sua necessidade. O DCSA munido dessa pesquisa, promoveu em conjunto com a reitoria, um Seminário em Junho de 1986 (Um mil novecentos e oitenta e seis), através do qual foram levantadas as mais diversas questões sobre a viabilidade do curso. Participaram desse Seminário nomes de expressão nacional no campo da contabilidade tais como : José Carlos Marion (Prof. Da USP e autor de diversos livros), Militino Rodriguez Martinez (Contador, detentor da medalha do mérito contábil João Lyra, ano de 1982, e superintendente da Receita Federal na Bahia), Prof. Válter Crispim (Universidade Federal da Bahia e Diretor da Faculdade Visconde de Cairú), Prof. José Amândio (Universidade Federal da Bahia).

Além das mencionadas personalidades, participou ativamente do Seminário, o Sindicato dos Contabilistas de Vitória da Conquista pelos seus representantes Edvaldo Paulo de Araújo, Antônio Hamilton dos Santos Nogueira, Carlos Fernando de Sá Nascimento e Fernando Antônio Pinheiro Costa, na qualidade de expositores e debatedores. O Seminário se estendeu de 06 a 10 de Junho de 1986, e abordou todos os fatores relacionados com a Contabilidade e a importância da implantação do seu curso para aperfeiçoamento dos seus profissionais. Convém destacar que além dos aspectos acadêmicos e profissionais, analisou-se com esmerada ênfase a inserção de um curso dessa natureza, considerando o contexto econômico, social e geopolítico. Em primeiro lugar, cumpre destacar que a região sudoeste da Bahia, onde Vitória da Conquista exerce seu papel de principal centro urbano abrange uma densidade populacional que transcende hoje a 2 milhões de habitantes e que deste contingente humano, parte significativa (em torno de 10%) está no limiar da conclusão do

2º grau, o que provoca conseqüentemente uma demanda acentuada no 3º grau. Em segundo lugar, considerando que a natureza não foi muito generosa em oferecer à região muitos atrativos, a maior parte das atividades econômicas se enquadra no âmbito do comércio e indústria com extensão para a área de serviços. Neste sentido, verificou-se a multiplicação dessas atividades implicaria na contratação de mais serviços contábeis. Estes, por sua vez, à medida que as relações negociais exigem melhorias nos sistemas de informações e em decisões de maior segurança, compreenderam que um curso que contribuiria sensivelmente para uma melhor qualificação do sistema como um todo, seria o de Ciências Contábeis. Primeiro pelo currículo que o constitui; segundo pelo perfil do contabilista em face dos múltiplos conhecimentos que lhe são ministrados que abrangem não apenas a contabilidade em si, como também administração, economia política tributária e fiscal, aliados a um sólido conhecimento e desenvolvimento organizacional. Para concluir, verifica-se, que desde o seu funcionamento inicial até a presente data, o curso de Ciências Contábeis tem sido, dentre todos os cursos oferecidos pela Universidade, o que fica em segundo lugar em termos de procura, o que, tanto justifica sua implantação, quanto vem a revelar para todos a sua importância.

Perfil do profissional de Contabilidade

O contador é um profissional cujas atribuições estão devidamente estabelecidas no art. 25 do Decreto-lei 9.295 de 27 de maio de 1946. Desde a época em que a profissão foi regulamentada até os tempos atuais, houve mudanças profundas no entendimento global da atuação desse profissional. Inicialmente tinha-se em conta que ao Contador competia apenas o cumprimento das rotinas formais, tais como: Elaboração e supervisão da escrita, o fechamento das contas e apresentação dos relatórios e o controle de recolhimento dos encargos e tributos devidos pelas empresas. Hoje, entretanto, a presença do Contador no contexto das atividades humanas ganhou distinção, sobretudo se considerarmos que não há nenhuma atividade legal que possa prescindir da sistematização dos seus serviços.

O contador para estar devidamente para o exercício profissional de suas atividades, recebe de acordo com a grade curricular do Curso de Ciências Contábeis, ensinamentos que aglutinam disciplinas na área do Direito Público e Privado, na área do Direito Comercial, na área do Direito Trabalhista, na área de Sociologia, na área de Filosofia, na área da Comunicação nas Organizações, na área das Ciências Administrativas, na área de Economia, na área das Ciências Matemáticas, além das disciplinas da área Contábil que são ministradas todas, em observância aos Princípios Fundamentais da Contabilidade (Resolução 750/93, do Conselho Federal de Contabilidade) e ao Código de Ética do Profissional de Contabilidade que dispõe sobre as atitudes perante a Entidade para a qual trabalha, bem como sua interação com a Comunidade, o Governo e a Nação, exigindo-lhe responsabilidade no cumprimento de todos os seus procedimentos.

Do Contador exige-se procedimentos com o máximo de lisura e correção, uma vez que os conhecimentos que lhe foram ministrados, através das matérias mencionadas, são capazes

de dotá-lo das virtudes indispensáveis e desejáveis para o bom desempenho de sua profissão. A observância aos Princípios mencionados e ao Código de Ética, é fundamental para que a Sociedade e o País sejam beneficiados com o seu desempenho. O sigilo, a discrição e a prudência, desde que não sejam adotados para camuflar ao distorcer qualquer tipo de informação e/ou fato, devem compor a sua personalidade de tal modo que, constituam-se como instrumentos referenciais do seu caráter. Deseja-se do Contador, quando exercendo a profissão de Professor, que não se atenha apenas aos processos pedagógicos e/ou didáticos, é necessário que sejam desenvolvidos trabalhos no campo de pesquisa contábil. A medida que estes trabalhos sejam elaborados, a Instituição eleva o seu nível da Produção científica.

O Campo de Atuação do profissional de Contabilidade é dos mais vastos: Analista Contábil, Assessor Contábil, Assistente de Contabilidade, Auditor Interno ou Externo, Conselheiro, Consultor, Controlador de Arrecadação, “Controller”, Escritor, Fiscal de Tributos, Legislador, Organizador Contábil, Perito, Pesquisador, Planejador, Professor e/ou Conferencista e Contador proprietário de Empresa de Serviços Contábeis. Acrescente-se que essas funções podem ser exercidas em cargos como: Chefe, Subchefe, Diretor, Responsável, Encarregado, Supervisor, Superintendente, Gerente e Subgerente e que em todas as unidades administrativas onde se processem serviços contábeis é possível classificá-los com as seguintes titulações: Contador Geral, Contador de Custos, Contador Departamental, Contador Industrial, Contador Fazendário, Contador Fiscal, Contador Público, Auditor Independente (Externo) e Perito Contador.

Para exercer a sua profissão, o Contador deve, de posse de seu diploma e outros documentos legais, dirigir-se ao Conselho Regional de Contabilidade – C. R. C., para efetuar o seu registro profissional. De posse da Carteira de Identidade do Contabilista, o Contador pode exercer sua atividade abrindo tanto um escritório individual quanto uma empresa de serviços contábeis. Observa-se entretanto, que o Contador no exercício de sua profissão deve estar atento não só ao instrumento legal retro-mencionado, como também à Resolução C. F. C. 560/83 e ao Código de Ética Profissional aprovado pela Resolução C. F. C. nrs. 645/89 e 677/90, cujos conteúdos normatizam ética e profissionalmente sua atividade.

4. Estrutura e funcionamento do curso;

4.1. Apresentação:

A reestruturação do Curso de Ciências Contábeis da UESB, realizada nesta oportunidade, é concedida pela Resolução nº 3 de 5 de Outubro de 1992 do Conselho Federal de Educação, no que, procurou considerar como pontos mais importantes :

- a) Atualização das matérias e disciplinas de acordo com a estrutura técnico contábil vivenciada hoje em nosso país, no continente e no mundo, visualizando as mudanças projetadas pelos cenários econômicos, fiscais e trabalhistas, que direcionam os negócios para ambientes globalizados;
- b) Capacitação de profissionais para atender as novas realidades na estrutura contábil, quer no âmbito local, regional, nacional e porque não dizer mundial;

O currículo que ora se apresenta é fruto de um trabalho profícuo que envolveu o Colegiado do Curso de Ciências Contábeis, comunidade universitária e o Sindicato dos Profissionais da área Contábil.

Distribuição das disciplinas:

As disciplinas foram distribuídas observando-se as exigências legais do C.F.E. como expresso na Resolução nº 3 descritas abaixo :

- a) Área de formação geral com 465 horas aula;
- b) Área de formação profissional com 2.055 horas aula;
- c) Área de formação complementar com 360 horas aula;
- d) Área de formação optativa com 660 horas, podendo ser cursado no máximo duas, disciplinas, perfazendo apenas 120 horas aula.

4.2. Fluxo geral do novo currículo de Ciências Contábeis

Áreas / carga horária

Humanísticas/Social 465 h.a.	Formação profissional 2.055 h.a.	Formação Complementar 60 h.a.	Optativas 120 h.a.
Estágio/simulação 300 h.a.			

As disciplinas foram distribuídas observando-se às exigências legais do Conselho Federal de Educação como expresso pela resolução nº 3, do que resultou o seguinte quadro :

- a) Área humanística e social com 465 h.a. (horas aula) compreendendo disciplinas obrigatórias e outras;
- b) Área de formação profissional com um total de 2.055 h.a., assim distribuídas:
 - 840 h.a. com disciplinas de conhecimentos obrigatórios de formação básica;
 - 1.215 h.a. com disciplinas de conhecimento obrigatórios de formação específica.
- c) Área de formação complementar com 60 h.a., compreendendo disciplina de conhecimento obrigatório de formação instrumental;
- d) Optativas, com 120 h.a., (art. 4º, parágrafo 2º, Resolução 03/92, C. F. E.), extraídas de um elenco de onze disciplinas de mesma carga horária e creditação;
- e) Estágio e simulação num total de 300 h.a., distribuídas em três disciplinas:
 - Estágio Supervisionado I;
 - Estágio Supervisionado II;
 - Análise quantitativa e processos decisórios.

4.3. Currículo proposto :

4.3.1. Matérias / Disciplinas

4.3.2. Disciplinas novas

4.3.3. Disciplinas excluídas

4.3.4. Comparação com o currículo anterior

4.3.1. Matérias e disciplinas :

Categoria I - Conhecimento de formação geral de natureza humanística e social.

a) Disciplinas obrigatórias:

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Direito	• Instituições do Direito Público e Privado – I.D.P.P.	60	4.0.0
	• Legislação e Ética Profissional	30	2.0.0
Português	• Português Instrumental	75	3.1.0
Economia	• Introdução `a Economia	60	4.0.0
R. B. C.	• Realidade Brasileira Contemporânea	60	4.0.0
Sociologia	• Introdução à Sociologia	60	4.0.0
Sub - total		345	21.1.0

b) Disciplinas outras :

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Psicologia	• Psicologia aplica à Contabilidade	60	4.0.0
Filosofia	• Introdução à Filosofia	60	4.0.0
Sub - total		120	8.0.0
Total geral – categoria I 15,5 %		465	29.1.0

Categoria II - Conhecimentos de formação profissional.

a) Disciplinas de conhecimentos obrigatórios de formação básica:

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Administração	• Introdução à Administração	60	4.0.0
	• Administração de Materiais	60	4.0.0
	• Organização, Sistemas e métodos	60	4.0.0
Economia	• Teoria Econômica	60	4.0.0
	• Elaboração e análise de projetos	60	2.1.0
Direito	• Direito Administrativo	60	4.0.0
	• Direito Comercial	60	4.0.0
	• Legislação Social e Direito do Trabalho –L.S. D. T.	60	4.0.0
	• Direito Tributário	60	4.0.0
Matemática	• Matemática Comercial e Financeira	60	2.1.0
	• Matemática IV	60	2.1.0
Estatística	• Estatística Aplicada	60	2.1.0
Metodologia	• Metodologia da pesquisa científica	60	4.0.0
	• Métodos e técnicas da pesquisa	60	0.2.0
Sub - total		840	44.6.0

b) Disciplinas de conhecimento obrigatórios de formação profissional específica:

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Contabilidade	• Contabilidade Geral	75	5.0.0
	• Análise e Organização Contábil I	60	4.0.0
	• Análise e Organização Contábil II	60	4.0.0
	• Contabilidade Bancária e Financeira	60	4.0.0
	• Perícia Contábil	60	2.1.0
	• Contabilidade Comercial I	60	4.0.0
	• Contabilidade Comercial II	60	4.0.0
	• Contabilidade Tributária I	60	4.0.0
	• Contabilidade Tributária II	60	4.0.0
	• Contabilidade de Custos I	60	4.0.0
	• Contabilidade de Custos II	60	2.1.0
	• Contabilidade Industrial	60	4.0.0
	• Contabilidade Pública	60	4.0.0
	• Orçamento Empresarial	60	4.0.0
	• Orçamento Público	60	4.0.0
	• Controladoria	60	4.0.0
	• Auditoria I	60	4.0.0
	• Auditoria II	60	2.1.0
	• Estrutura e Análise de Balanço I	60	2.1.0
	• Estrutura e Análise de Balanço II	60	2.1.0
Sub - total		1.215	71.5.0

Total geral – categoria II 68.5 %	2.055	115.11.0
--	--------------	-----------------

Categoria III – Conhecimentos ou atividades de formação complementar:

a) Disciplinas de conhecimentos obrigatórios de formação instrumental:

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Informática	• Tópicos de Informática aplicada	60	0.2.0
Sub - total		60	0.2.0

b) Como atividades obrigatórias de natureza prática :

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Estágio	• Estágio Supervisionado I	60	2.1.0
	• Estágio Supervisionado II	180	0.0.4
Administração Estratégica	• Análise quantitativa e processos decisórios	60	0.2.0
Sub - total		300	2.3.4

c) Disciplinas optativas (art.4º, parágrafo 2º, Resolução 03/92) serão cursadas duas disciplinas :

Matéria	Disciplina	Carga horária	Créditos
Contabilidade	• Contabilidade da Construção Civil	60	4.0.0
	• Contabilidade das Cooperativas	60	4.0.0
	• Contabilidade de Seguros	60	4.0.0
	• Contabilidade Hospitalar	60	4.0.0
	• Contabilidade Nacional	60	4.0.0
	• Contabilidade das Fundações	60	4.0.0
	• Contabilidade Rural	60	4.0.0
	• Contabilidade da Pecuária	60	4.0.0
	• Contabilidade de Transportes	60	4.0.0
	• Comércio Exterior	60	4.0.0
Administração	• Sistemas de Informações Gerenciais	60	4.0.0
Sub - total		120	8.0.0

Total geral – categoria III 16 %	480	10.5.4
---	------------	---------------

Total geral – categorias I, II e III 100 %	3.000	154.17.4
---	--------------	-----------------

Disciplinas novas e disciplinas excluídas - comparação com o currículo anterior:

4.3.2.	Relação de disciplinas novas	Departamento
	Legislação e Ética Profissional	DCSA
	Psicologia Aplicada à Contabilidade	DCSA
	Teoria Econômica	DCSA
	Tópicos de Informática aplicados	DCE
	Contabilidade de Custos I	DCSA
	Contabilidade de Custos II	DCSA
	Contabilidade Bancária e Financeira	DCSA
	Orçamento Público	DCSA
	Contabilidade Industrial	DCSA
	Análise e Organização Contábil I	DCSA
	Análise e Organização Contábil II	DCSA
	Contabilidade Tributária I	DCSA
	Contabilidade Tributária II	DCSA
	Realidade Brasileira Contemporânea	DFCH
	Organização, Sistemas e Métodos	DCSA
	Controladoria	DCSA
	Estágio Supervisionado I	DCSA
	Estágio Supervisionado II	DCSA
	Orçamento Empresarial	DCSA
	Análise quantitativa e processos decisórios	DCSA
	Perícia Contábil	DCSA
	Optativa “Sistemas de Informações gerenciais”	DCSA
	Optativa “Contabilidade Rural”	DCSA
	Optativa “Comércio Exterior”	DCSA
	Optativa “Contabilidade Hospitalar”	DCSA
4.3.3.	Relação de disciplinas excluídas	Departamento
	Psicologia Geral	DFCH
	Teoria Econômica I	DCSA
	Teoria Econômica II	DCSA
	Estudos e Problemas Brasileiros I	DFCH
	Estudos e Problemas Brasileiros II	DFCH
	Introdução a ciência da computação	DCE
	Estatística Geral	DCE
	Direito Agrário	DCSA
	Técnica Comercial	DCSA
	Contabilidade Agrícola	DCSA
	Estágio Supervisionado	DCSA
	Conversão Contábil em Moeda Estrangeira	DCSA
	Contabilidade de Custos	DCSA
	Contabilidade Bancária	DCSA
	Contabilidade Tributária	DCSA
	Contabilidade Industrial I	DCSA
	Contabilidade Industrial II	DCSA
	Comunicação nas Organizações	DCSA
	Contabilidade Gerencial	DCSA
	Optativa “Organização e Métodos”	DCSA

Optativa “Imposto de Renda”	DCSA
-----------------------------	------

Obs.: Na relação de disciplinas novas e excluídas, considerar o desmembramento ou junção das mesmas, no que, cada uma tem sua, ementa e conteúdo programático característico. Exemplo:

- a) Junção: Contabilidade Industrial I e II, para, Contabilidade Industrial;**
b) Desmembramento: Contabilidade Tributária, para, Contabilidade Tributária I e II.

4.3.4. Comparação com o currículo anterior:

Sem.	Nome	C.H.	Crédito	Sem.	Nome (anterior)	C.H.	Crédito
I °	Introdução à Sociologia	60	4.0.0	I °	Introdução à Sociologia	60	4.0.0
	Introdução à Filosofia	60	4.0.0		Introdução à Filosofia	60	4.0.0
	Contabilidade Geral	75	5.0.0		Contabilidade Geral	60	4.0.0
	Português Instrumental	75	5.0.0		Introdução à Administração	60	4.0.0
	Legislação e ética Profissional	30	2.0.0		Psicologia Geral	60	4.0.0
II °	Educação Física I	30	-----	II °	Educação Física I	30	-----
	Introdução à Administração	60	4.0.0		Português Instrumental	75	5.0.0
	I. D. P. P.	60	4.0.0		I. D. P. P.	60	4.0.0
	Contabilidade Comercial I	60	4.0.0				
	Introdução à Economia	60	4.0.0		Introdução à Economia	60	4.0.0
	Matemática IV	60	4.0.0		Matemática IV	60	4.0.0
III °	Educação Física II	30	-----	III °	Educação Física II	30	-----
	Psicologia aplicada à contabilidade	60	4.0.0				
	Direito Comercial	60	4.0.0		Direito Comercial	60	4.0.0
	Contabilidade Comercial II	60	4.0.0		Contabilidade Comercial II	60	4.0.0
	Teoria Econômica	60	4.0.0		Teoria Econômica I	60	3.1.0
	Matemática Comercial e Financeira	60	2.1.0		Matemática Comercial e Financeira	90	4.1.0
IV °	Educação Física III	30	-----	IV °	Educação Física III	30	-----
	Tópicos de Informática aplicada	60	4.0.0		Estatística Geral	60	3.1.0
	Direito Administrativo	60	4.0.0		L. S. D. T.	60	4.0.0
	Contabilidade de Custos I	60	4.0.0		Teoria Econômica II	60	4.0.0
	Orçamento Público	60	4.0.0		Contabilidade Comercial II	60	4.0.0
	Contabilidade Bancária e Financeira	60	4.0.0				
V °	Estatística Aplicada	60	4.0.0	V °	Estatística Aplicada	75	3.1.0
	Direito Tributário	60	4.0.0		Direito Administrativo	60	4.0.0
	Contabilidade de Custos II	60	4.0.0		Administração de Materiais	60	4.0.0
	Contabilidade Industrial	60	4.0.0		Contabilidade Industrial I	60	4.0.0
	Contabilidade Pública	60	4.0.0		E. P. B. I	30	2.0.0
VI °	M. P. C.	60	4.0.0	VI °	M. P. C.	60	4.0.0
	Anál. e Organização Contábil I	60	4.0.0		Direito Tributário	60	4.0.0
	Contabilidade Tributária I	60	4.0.0		Contabilidade de Custos	60	3.1.0

	Est. e Análise de Balanço I	60	4.0.0		Contabilidade Industrial II	60	4.0.0
	Administração de Materiais	60	4.0.0		E. P. B. II	30	2.0.0
VII °	Métodos e Tec. de Pesquisa	60	4.0.0	VII °	Métodos e Tec. de Pesquisa	60	0.2.0
	Anál. e Organização Contábil II	60	4.0.0		Contabilidade Pública	60	4.0.0
	Contabilidade Tributária II	60	4.0.0		Contabilidade Tributária II	60	4.0.0
	Est. e Análise de Balanço II	60	4.0.0		Direito Agrário	45	3.0.0
	Realidade Brasileira Contemporânea	60	4.0.0		Técnica Comercial	60	2.1.0
VIII °	Organização de Sistemas e Métodos	60	4.0.0	VIII °	Introdução a Ciência da Computação	60	4.0.0
	L. S. D. T	60	4.0.0		Est. e Análise de Balanço I	60	1.3.0
	Auditoria I	60	4.0.0		Auditoria I	60	4.0.0
	Controladoria	60	4.0.0		Contabilidade Gerencial	60	4.0.0
					Contabilidade Bancária	60	4.0.0
IX °	Estágio Supervisionado I	60	4.0.0	IX °	Est. e Análise de Balanço II	60	1.3.0
	Elaboração e Análise de Projetos	60	4.0.0		Elaboração e Análise de Projetos	60	2.1.0
	Auditoria II	60	4.0.0		Auditoria II	60	1.3.0
	Orçamento Empresarial	60	4.0.0		Contabilidade Agrícola	60	4.0.0
	Optativa	60	4.0.0		Optativa	60	4.0.0
X °	Estágio Supervisionado II	180	0.0.4	X °	Estágio Supervisionado	180	0.0.4
	Análise quantitativa e processos decisórios	60	0.2.0		Conversão Contábil em Moeda Estrangeira	60	4.0.0
	Perícia Contábil	60	4.0.0		Comunic. nas Organizações	60	4.0.0
	Optativa	60	4.0.0		Optativa	60	4.0.0

4.4. Análise de pré-requisitos:

DISCIPLINAS	PRÉ REQUISITOS	
	DE:	PARA:
• Introdução à Sociologia		• M. P. C. • I. D. P. P.
• Introdução à Filosofia		• I. D. P. P.
• I. D. P. P.	• Introdução à Sociologia • Introdução a Filosofia	• Direito Comercial • Direito Administrativo • Direito Tributário • L. S. D. T.
• Direito Tributário	• I. D. P. P.	• Contabilidade Tributária I
• Contabilidade Geral		• Contabilidade Comercial I • Contabilidade Bancária e Financeira • Orçamento Público
• Contabilidade Comercial I	• Contabilidade Geral	• Contabilidade Comercial II
• Contabilidade Comercial II	• Contabilidade Comercial I	• Contabilidade de Custos I
• Orçamento Público	• Contabilidade Geral	• Contabilidade Pública
• Contabilidade de Custos I	• Contabilidade Comercial II	• Contabilidade de Custos II • Contabilidade Industrial
• Contabilidade de Custos II	• Contabilidade de Custos I	• Análise e Organização Contábil I • Contabilidade Tributária I • Estrut. e Análise de Balanço I
• Contabilidade Industrial	• Contabilidade de Custos I	• Análise e Organização Contábil II • Contabilidade Tributária I • Estrut. Análise de Balanço I
• Contabilidade Industrial	• Contabilidade de Custos I	• Anal. e Organização Contábil I • Contabilidade Tributária I • Estrut. e Análise de Balanço I
• Análise e Organ. Contábil I	• Contabilidade de Custos II • Contabilidade Industrial	• Análise e Organ. Contábil II
• Contabilidade Tributária I	• Contabilidade de Custos II • Contabilidade Industrial	• Contabilidade Tributária II
• Estrutura e Análise de Balanço I	• Contabilidade de Custos II • Contabilidade Industrial	• Estrutura e Análise de Balanço II
• Análise e Organ. Contábil II	• Análise e Organ. Contábil I	• Auditoria I • Controladoria
• Contabilidade Tributária II	• Contabilidade Tributária I	• Auditoria I • Controladoria
• Estrutura e Análise de Balanço II	• Estrutura e Análise de Balanço I	• Auditoria I • Controladoria
• Auditoria I	• Análise e Organ. Contábil II • Contabilidade Tributária II • Estrut. e Análise de Balanço II	• Estágio Supervisionado I • Auditoria II
• Controladoria	• Anál. e Organização Contábil II • Contabilidade Tributária II • Estrut. Análise de Balanço II	• Estágio Supervisionado II
• Estágio Supervisionado I	• Auditoria I	• Estágio Supervisionado II
• Auditoria II	• Auditoria I	• Estágio Supervisionado II • Perícia Contábil • Análise Quantitativa e Processo Decisório
• Matemática IV		• Matemática Comercial e Financeira
• Matemática Comercial e Financeira	• Matemática IV	• Estatística Aplicada
• Estatística Aplicada	• Matemática Comercial e Financeira	• Metodologia da Pesquisa Científica
• Metodologia da Pesquisa Científica	• Estatística Aplicada	• Métodos e Técnicas de Pesquisa
• Introdução à Economia		• Teoria Econômica
• Introdução à Administração		• Administração de Materiais • Orçamento Empresarial

4.5. Elenco de disciplinas por departamento

4.5.1. Departamento de Ciências Sociais e Aplicadas - D.C.S.A

4.5.2. Outros departamentos

4.5.3. Quadro resumo

4.5. Elenco de disciplinas por departamento :

Distribuição de disciplinas por núcleos do curso

4.5.1. Departamento de Ciências Sociais e Aplicadas - D.C.S.A:

Disciplina Núcleo	Formação geral e/ou profissional Categoria I e II	C. H.	Obrigatórias e/ou complementares Categoria III	C.H.
Contabilidade	Contabilidade Comercial I	60	Contabilidade da Const. Civil	60
	Contabilidade Comercial II	60	Contabilidade das Cooperativas	60
	Contabilidade Industrial	60	Contabilidade Hospitalar	60
	Contabilidade de Custos I	60	Contabilidade Nacional	60
	Contabilidade de Custos II	60	Contabilidade das Fundações	60
	Contabilidade Tributária I	60	Contabilidade da Pecuária	60
	Contabilidade Tributária II	60	Contabilidade de Transportes	60
	Contabilidade Geral	75	Contabilidade Rural	60
	Contabilidade Bancária e Financeira	60	Comércio Exterior	60
	Contabilidade Pública	60	Contabilidade de Seguros	60
	Análise e Organ. Contábil I	60		
	Análise e Organ. Contábil II	60		
	Estrutura e Análise de Balanço I	60		
	Estrutura e Análise de Balanço II	60		
	Auditoria I	60		
	Auditoria II	60		
	Perícia Contábil	60		
	Controladoria	60		
	Orçamento Público	60		
Administração	Introdução à Administração	60	Anál. Quantitativa e processo decisório	60
	Administração de Materiais	60	Sistema de Informações Gerenciais	60
	Organização de Sistemas e Métodos	60		
Economia	Introdução à Economia	60		
	Teoria Econômica	60		
	Elaboração Anal. de Projetos	60		
	Orçamento Empresarial	60		
Direito	Introdução ao direito Público e Privado	60		
	Legislação e ética profissional	30		
	Direito Administrativo	60		
	Direito Comercial	60		
	Direito Tributário	60		
	Legislação Social e Direito do Trabalho	60		
Estágio			Estágio Supervisionado I	60
			Estágio Supervisionado II	180

4.5.2. Outros departamentos:

Disciplina Núcleo	Formação geral e/ou profissional Categoria I e II	C. H.	Obrigatórias e/ou complementares Categoria III	C.H.
Português - DELL	Português Instrumental	75		
Sociologia - DFCH	Introdução à Sociologia	60		
Psicologia - DFCH	Psicologia aplicada a Contabilidade	60		
Filosofia - DFCH	Introdução à Filosofia	60		
Matemática - DCE	Matemática IV	60		
	Matemática Comercial e Financeira	60		
Estatística - DCE	Estatística Aplicada	60		
Metodologia - DFCH	Metodologia da Pesquisa Científica	60		
	Métodos e Técnicas de Pesquisa	60		
R B C - DFCH	Realidade Brasileira Contemporânea	60		
Informática - DCE			Tópicos de informática aplicados	60
Educação Física - DCN	Educação Física I	30		
	Educação Física II	30		
	Educação Física III	30		

4.5.3. Quadro resumo:

ÁREA	CARGA HORÁRIA
Contabilidade	1.815
Administração	240
Economia	180
Direito	330
Outros Departamentos	675
Estágio Supervisionado	300
Total geral das disciplinas *	3.540
Total geral do curso	3.000

(*) Inclui todas as disciplinas optativas.

5. Grade curricular

5.1. Semestralização

5.2. Fluxograma

5. Grade Curricular:

5.1. Semestralização:

Semestre	Departamento	Disciplinas	Créditos	Carga Horária
I °	DFCH	Introdução à Sociologia	4.0.0	60
	DFCH	Introdução à Filosofia	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Geral	5.0.0	75
	DELL	Português Instrumental	5.0.0	75
	DCSA	Legislação e Ética Profissional	2.0.0	30
II °	DCSA	Introdução à Administração	4.0.0	60
	DCSA	Instituição ao Direito Público e Privado	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Comercial I	4.0.0	60
	DCSA	Introdução à Economia	4.0.0	60
	DCE	Matemática IV	4.0.0	60
	DCN	Educação Física I	-----	30
III °	DFCH	Psicologia Aplicada à Contabilidade	4.0.0	60
	DCSA	Direito Comercial	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Comercial II	4.0.0	60
	DCSA	Teoria Econômica	4.0.0	60
	DCE	Matemática Comercial e Financeira	2.1.0	60
	DCN	Educação Física II	-----	30
IV °	DCE	Tópicos de Informática Aplicadas	4.0.0	60
	DCSA	Direito Administrativo	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade de Custos I	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Bancária e Financeira	4.0.0	60
	DCSA	Orçamento Público	4.0.0	60
	DCN	Educação Física III	-----	30
V °	DCE	Estatística Aplicada	4.0.0	60
	DCSA	Direito Tributário	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade de Custos II	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Industrial	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Pública	4.0.0	60
VI °	DFCH	Metodologia da pesquisa científica	4.0.0	60
	DCSA	Análise e Organização Contábil I	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Tributária I	4.0.0	60
	DCSA	Estrutura e Análise de Balanço I	4.0.0	60
	DCSA	Administração de materiais	4.0.0	60
VII °	DFCH	Métodos e Técnicas de pesquisa	4.0.0	60
	DCSA	Análise e Organização contábil II	4.0.0	60
	DCSA	Contabilidade Tributária II	4.0.0	60
	DCSA	Estrutura e Análise de Balanço II	4.0.0	60
	DFCH	Realidade Brasileira Contemporânea	4.0.0	60
	DCSA	Organização de Sistemas e métodos	4.0.0	60

VIII °	DCSA	Legisl. Social e Direito do Trabalho	4.0.0	60
	DCSA	Auditoria I	4.0.0	60
	DCSA	Controladoria	4.0.0	60
IX °	DCSA	Estágio Supervisionado I	2.1.0	60
	DCSA	Elaboração e Análise de Projetos	4.0.0	60
	DCSA	Auditoria II	4.0.0	60
	DCSA	Orçamento Empresarial	4.0.0	60
	DCSA	Optativa	4.0.0	60
X °	DCSA	Estágio Supervisionado II	0.0.4	180
	DCSA	Anál. qualitativa e processos decisórios	0.2.0	60
	DCSA	Perícia Contábil	4.0.0	60
	DCSA	Optativa	4.0.0	60

6. Equivalência de estudos - Tabela de equivalência de disciplinas:

Disciplinas novas	Disciplinas anteriores
• Introdução à Sociologia	• Introdução à Sociologia
• Introdução a Filosofia	• Introdução à Filosofia
• Introdução à Economia	• Introdução à Economia
• Psicologia Aplicada à Contabilidade	• Psicologia Geral
• Contabilidade Geral	• Contabilidade Geral
• Instituições do Direito Público e Privado	• Instituições do Direito Público e Privado
• Português Instrumental	• Português Instrumental
• Introdução à Administração	• Introdução à Administração
• Legislação Social e Direito do Trabalho	• Legislação Social e Direito do Trabalho
• Legislação e Ética Profissional	• -----
• Contabilidade Comercial I	• Contabilidade Comercial I
• Teoria Econômica	• Teoria Econômica I e II
• Contabilidade Comercial II	• Contabilidade Comercial II
• Direito Comercial	• Direito Comercial
• Contabilidade de Custos I e II	• Contabilidade de custos
• Contabilidade Industrial	• Contabilidade Industrial I e II
• Matemática IV	• Matemática IV
• Contabilidade Tributária I e II	• Contabilidade Tributária
• Contabilidade Pública	• Contabilidade Pública
• Direito Tributário	• Direito Tributário
• Organização de Sistemas e Métodos	• Comunicação nas Organizações
• Matemática Comercial e Financeira	• Matemática Comercial e Financeira
• Direito Administrativo	• Direito Administrativo
• Orçamento Empresarial	• Contabilidade Agrícola
• Orçamento Público	• -----
• Auditoria I	• Auditoria I
• Tópicos de Informática Aplicados	• Introdução a Ciência da Computação
• Administração de Materiais	• Administração de Materiais
• Análise e Organização Contábil I e II	• -----
• Estatística Aplicada	• Estatística Aplicada
• Auditoria II	• Auditoria II
• Metodologia da pesquisa científica	• Metodologia da pesquisa científica
• Estrutura e Análise de Balanço I	• Estrutura e Análise de Balanço I
• Contabilidade Bancária e Financeira	• Contabilidade Bancária
• Estágio Supervisionado I e II	• Estágio Supervisionado
• Estrutura e Análise de Balanço II	• Estrutura e Análise de Balanço II
• Métodos e Técnicas de Pesquisa	• Métodos e Técnicas de Pesquisa
• Perícia Contábil	• -----
• Realidade Brasileira Contemporânea	• Estudos e Problemas Brasileiros I e II
• Elaboração e Análise de Projetos	• Elaboração e Análise de Projetos
• Análise Quantitativa e Processos Decisórios	• -----
• Controladoria	• Contabilidade Gerencial

Optativas:

• Contabilidade da Construção Civil	• Contabilidade da Construção Civil
• Contabilidade das Cooperativas	• Contabilidade das Cooperativas
• Contabilidade de Seguros	• Contabilidade de Seguros
• Contabilidade Nacional	• Contabilidade Nacional
• Contabilidade das Fundações	• Contabilidade das Fundações
• Contabilidade da Pecuária	• Contabilidade da Pecuária
• Contabilidade Rural	• -----
• Contabilidade de Transportes	• Contabilidade de Transportes
• Comércio Exterior	• Imposto de Renda
• Sistemas de Informações Gerenciais	• -----
• Contabilidade Hospitalar	• Organização e Métodos

7. Ementário das disciplinas em ordem da nova grade curricular:

Introdução à Sociologia: (DFCH – 002; 04 CT; 60 HS)

Sociologia como ciência. Paradigmas sociológicos. Estrutura social. Estrutura de classes e estratificação social. Mudança social.

Introdução à Filosofia: (DFCH – 001; 04 CT; 60 HS)

Filosofia, lógica, epistemologia e métodos, nos diversos períodos da história da filosofia. Filosofia clássica: Os pré - socráticos, os sofistas, Sócrates, Platão e Aristóteles. Filosofia medieval; São Tomás de Aquino. Filosofia Moderna: Racionalismo, Empirismo, Idealismo e materialismo histórico e dialético. Filosofia contemporânea: Fenomenologia, existencialismo e estruturalismo.

Contabilidade Geral: (DCSA – 125; 02 CT, 01 CP; 75 HS)

Evolução e importância da contabilidade no mundo moderno. Conceitos fundamentais de contabilidade: Bens, direitos, obrigações, ativo, passivo, despesas, receitas, inventários, fatos contábeis - administrativos, escrituração e lançamentos. Métodos de contabilidade das escolas italiana e americana: análise comparativa.

Português Instrumental: (DELL – 001; 01 CT, 02 CP; 75 HS)

Interpretação de textos científicos: idéia principal, secundária e circunstancial; seqüência; hierarquização e relacionamento das idéias; fato, hipótese, interferência, opinião; argumento, conclusão e síntese. Expressão escrita: seleção, organização e interpretação de idéias; estruturação de períodos, parágrafos e textos; esquema, resumo, descrição, narração, dissertação e subordinação; uso dos processos de coordenação e subordinação; propriedade de linguagem e de vocabulário; correção de linguagem.

Legislação e Ética Profissional: (DCSA – 128; 02 CT; 30 HS)

Introdução: Ética. O que é Ética? Ética e Moral. Relações de Direitos e Deveres face a Constituição. Objeto prescrito na forma da Lei. Atos: Nulo e anulável. Código de Ética Profissional. Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade. Normas do IBRACON. Responsabilidade e Co-responsabilidade. Atributos desejáveis e necessários para o Profissional.

Introdução à Administração: (DCSA – 100; 04 CT; 60 HS)

Conceitos básicos de Administração. Esquema de classificação das atividades administrativas. Funções de Administração geral e de Administração específica.

Instituições do Direito Público e Privado: (DCSA – 117; 04 CT; 60 HS)

Teoria geral do Direito: Conceito de Direito e normas jurídicas; sujeitos do Direito, fatos e atos jurídicos; ordenamento jurídico; fontes do Direito; hermenêutica e aplicação do Direito; enciclopédia jurídica. Instituições de Direito Público: Estado, Direitos e garantias institucionais; o tratamento institucional da ordem econômica; sistema tributário; atos e contratos administrativos. Instituições de Direito privado: Direito das obrigações; Direitos reais; Direito das sucessões; atos de comércio: comerciantes; sociedade comercial; títulos de créditos; falência e concordata.

Contabilidade Comercial I: (DCSA – 139; 04 CT; 60 HS)

A empresa comercial, conceitos, funções e classificação. Plano de contas. Operações sobre mercadorias e serviços. Contabilização do ICMS. Escrituração dos Livros fiscais. Registro e avaliação dos estoques. Correção monetária. Depreciação. Amortização. Reavaliação.

Introdução à Economia: (DCSA – 001; 04 CT; 60 HS)

Abordagem Marxista e marginalista da natureza e métodos da economia. Teorias do valor. Fatores de produção. Sistemas econômicos. Medição do processo econômico. Determinação de preço e estrutura de mercado. Desenvolvimento econômico.

Matemática IV: (DCE – 104; 04 CT, 01 CP; 90 HS)

Conjuntos numéricos. Operações com expressões algébricas. Equação de 1º e 2º grau. Sistemas de equações. Inequação. Logaritmo. Progressões. Funções elementares. Limites. Derivadas.

Educação Física I: (DCN – 500; 30 HS)

Psicologia Aplicada à Contabilidade: (DFCH – 156; 04 CT; 60 HS)

Psicologia geral e aplicada: conceitos e aplicações. Conceito de sistema. Organização como sistema aberto. O indivíduo na organização: personalidade, frustração, conflitos sócio-psicológicos. Seleção e treinamento. Comunicação. Avaliação de desempenho. Motivação na empresa. Poder e autoridade. O homem na era tecnológica: automação e burocracia. Engenharia humana. Publicidade e psicologia do consumidor.

Direito Comercial: (DCSA – 302; 04 CT; 60 HS)

Direito comercial : suas relações com o processo administrativo. Principais tipos de sociedades. Papéis creditícios. Falência. Concordata.

Contabilidade Comercial II: (DCSA – 140; 04 CT; 60 HS)

Empresas com filiais. Compatibilização, balancete de verificação. Apuração de exercício. Demonstrações contábeis. Balanço consolidado. A contabilidade comercial e a informática. Monografias de uma empresa comercial.

Teoria Econômica: (DCSA – 129; 04 CT; 60 HS)

Teorias : Clássica, Keynesiana e monetarista. Agregados macroeconômicos. Renda nacional, emprego e crescimento econômico. Políticas monetárias e fiscal. Comércio internacional.

Matemática Comercial e Financeira: (DCE – 105; 04 CT, 01 CP; 90 HS)

Regra de sociedade. Juros simples. Desconto simples. Equivalência de capitais. Juros compostos. Tipo de taxas. Desconto composto. Rendas: antecipadas, imediatas e diferidas. Amortização. Depreciação. Inflação.

Correção monetária.

Educação Física II: (DCN – 501; 30 HS)

Tópicos de Informática Aplicada: (DCE – 325; 04 CT; 60 HS)

O Computador na Sociedade, nas Instituições e no uso Pessoal. Fundamentos de Hardware (Equipamentos). Principais Unidades funcionais dos Computadores. Fundamentos de Software (Programas). Principais Software Básicos. Principais Software Aplicativos. Estudo de um Processador de Texto. Estudo de uma Planilha Eletrônica.

Direito Administrativo: (DCSA – 326; 04 CT; 60 HS)

Apresentação do Direito Administrativo. Pessoas Jurídicas de Direito Público: Administração Direta e Indireta: Estrutura e Atividades. Atos Administrativos. Contratos Administrativos. Licitação Lei 8.666/93. Lei 4.320/64 e Decreto-Lei 200/67, Institutos normatizadores da Organização Financeira e Administrativa do Estado.

Contabilidade de Custos I: (DCSA – 234; 04 CT; 60 HS)

Natureza da Contabilidade de Custos e Conceitos Básicos. Sistema de Custeamento por Processo. Sistema de Custeamento por Ordem de Produção. Custeio dos Produtos Conjuntos e de Subprodutos. Métodos de Custeio. Aspectos Técnicos e Práticos de Sistemas de Custos.

Contabilidade Bancária e Financeira: (DCSA – 341; 04 CT; 60 HS)

Estrutura do Sistema Financeiro. Estudo Analítico das Instituições Financeiras: Conselho Monetário Nacional, Banco Central, Comissão de Valores Mobiliários, Bancos de Investimentos, Bancos Comerciais. Plano de Contas Padrão. Análise e Contabilização das Principais Operações Ativas e Passivas. Apuração de Resultados. Relação Administrativa e Contábil entre Matriz e filiais. Noções Elementares de Custo Bancário.

Orçamento Público: (DCSA – 411; 04 CT; 60 HS)

Fundamentação teórica do processo de orçamento: Conceito e evolução. Matéria constitucional: Plano plurianual, Lei de diretrizes orçamentárias e orçamento anual. Princípios orçamentário. Fases do orçamento. Complexo financeiro-orçamentário. Execução orçamentária.

Educação Física III: (DCN – 502; 30 HS)

Estatística Aplicada: (DCE – 107; 03 CT, 01 CP; 75 HS)

Natureza da estatística, séries estatísticas. Distribuição de frequência. Apresentação gráfica e tabular. Medidas de dispersão. Medidas de tendência central. Noções de probabilidade. Teoria de amostragem. Assimetria e curtose. Números índices. Deflação de dados. Ajustamento. Análise de séries temporais.

Direito Tributário: (DCSA – 122; 04 CT; 60 HS)

Estudo do Direito tributário: O objeto, as espécies tributárias, o sistema tributário nacional. A discriminação constitucional das rendas. O imposto sobre o patrimônio e a renda. Os impostos sobre a produção e a circulação. O processo tributário.

Contabilidade de Custos II: (DCSA – 235; 04 CT; 60 HS)

Contabilidade de Custos por Processo. Orçamento Flexível. Sistema de Custo Estimado. Custo Padrão. PRT-CPM. Custeamento pelo Sistema ABC. Análise e Controle. Custos de Distribuição do Lucro Bruto, de Equilíbrio, do Lucro Volume do Custo Diferencial e Comparativo. Relatórios.

Contabilidade Industrial: (DCSA – 342; 04 CT; 60 HS)

A Empresa, Investimentos e Financiamentos na Indústria. Ciclos Operacionais. Crédito Industrial e Comercial. Plano, funções e Fluxograma das Contas. Instalações e Imobilizações. Fabricação Simples e Complexa. Resultado Industrial e sua Apuração. Retificação das Contas Integrais (Patrimoniais) e Diferenciais (Resultados). Balanço.

Contabilidade Pública: (DCSA – 318; 04 CT; 60 HS)

Contabilidade pública e o campo de sua atuação. Organização administrativa e contábil da União, dos Estados e Municípios. Orçamento. Receita pública. Despesas públicas. Patrimônio público. Inventário. Licitações. Depósitos. Plano de contas. Classificação. Lançamento. Balanço financeiro. Balanço patrimonial e orçamentário do exercício. Prestação de conta do Poder Legislativo. A contabilidade pública e a informática.

Metodologia da Pesquisa Científica: (DFCH – 302, 04 CT; 60 HS)

Questões gerais de lógica e epistemologia. Princípios, métodos do conhecimento. O processo de pesquisa. Instrumentos de pesquisa.

Análise e Organização Contábil I: (DCSA – 226; 04 CT; 60 HS)

Objetivos de um Sistema Contábil. O Sistema Contábil – Fonte Principal de Informações de uma Empresa. Aspectos Operacionais, Administrativos, Financeiros, Econômicos e Patrimoniais. Definições importantes para implantação de um bom Sistema Contábil. Extensão e profundidade de um sistema contábil. Interações do sistema contábil com os demais sistemas da Entidade. O Sistema contábil e sua adequação às leis vigentes.

Contabilidade Tributária I: (DCSA – 232; 04 CT; 60 HS)

A Contabilidade Tributária e o Campo de Atuação. A Importância da escrituração comercial e fiscal. Planejamento Tributário. Impostos Diretos. Impostos Indiretos e Contribuições, no âmbito Federal, Estadual e Municipal. A Contabilidade Tributária e a Informática.

Estrutura e Análise de Balanço I: (DCSA – 147; 04 CT; 60 HS)

Conceito de circulante. Longo prazo, permanente, resultados de exercícios futuros e patrimônio líquido. Contas de resultado. Valorizações e desvalorizações. Classificação e reclassificação. Materialidade das contas. Os índices. Tipos de análises: vertical, por índices e por quocientes. Análise comparativa.

Administração de Materiais: (DCSA – 313; 04 CT; 60 HS)

Objetivos e funções da Administração de materiais. Organização. Responsabilidade e inter - relacionamento em outra áreas. O planejamento e a estratégia dos suprimentos. As compras e o mercado fornecedor. Funções e responsabilidade das compras. O controle de estoques. Política na gestão dos estoques. Sistemas de estocagem. Distribuição física e transporte. Avaliação do desempenho da administração de materiais.

Métodos e Técnicas de Pesquisa: (DFCH – 303; 02 CP; 60 HS)

O processo de investigação científica: elaboração de projeto de pesquisa; quadro de referência teórico; coleta de dados; registro e sistematização de dados; relatório final.

Análise e Organização Contábil II: (DCSA – 227; 04 CT; 60 HS)

Elementos de entrada de um sistema contábil. As funções de um sistema contábil: Agregar, classificar, processar, ajustar e editar informações. O sistema contábil e o Planejamento contábil Estratégico. A informação – base para o Orçamento. Elementos de saída de um sistema contábil: Usuários internos e usuários externos. Relatórios tipo I: Balancetes, Balanços, Demonstrativo de Posição de contas ou grupos de

contas; Tipo 2: Demonstração do Resultado, Demonstração de fontes e usos de recursos, Demonstração de entradas e saídas de caixa; Tipo 3: Demonstrações comparativas entre Orçado e o Real, Demonstrações comparativas entre dois Períodos consecutivos; Tipo 4: Para decisões: Fabricar X Comprar, Ampliação de Fábrica, Maximização de lucro nas combinação de Produtos.

Contabilidade Tributária II: (DCSA – 233; 04 CT; 60 HS)

Imposto Sobre a Renda das Pessoas Jurídicas e Pessoas Físicas. Contribuição Social sobre o Lucro das Pessoas Jurídicas. A Legislação. Da Obrigatoriedade e da Isenção. Incentivos Fiscais. Períodos de Apuração. Formas de Pagamento. Formulários e anexos. A Informação dos Procedimentos.

Estrutura e Análise de Balanço II: (DCSA – 148; 04 CT; 60 HS)

A contabilidade voltada para o aspecto gerencial. Estrutura, análise e interpretação de balanços. Procedimentos anteriores a análise. Resultados obtidos após comparação com entidades do mesmo setor de atuação. Aspectos financeiros e econômicos. Análise por grupo empresarial.

Realidade Brasileira Contemporânea: (DFCH – 502; 04 CT; 60 HS)

Trajetória da sociedade brasileira, nordestina e baiana, do após guerra aos dias atuais, enfocando as transformações político-econômicas e sócio-culturais. Os modelos de desenvolvimento econômico e as configurações do Estado. Representação política e movimentos sociais. Meios de comunicação, dinâmica cultural e contexto sócio-político.

Organização, Sistemas e Métodos: (DCSA – 136; 04 CT; 60 HS)

Conceitos, fundamentos, objetivos, e importância da organização, sistemas e métodos. Sistemas e métodos administrativos. Processo de organização e reorganização administrativa. Análise de estrutura organizacional e administrativa. Elaboração de manuais e regulamentos. Métodos de trabalho. Distribuição, seqüência e ambiente de trabalho. Fluxogramação e formulários. Estudos de novas tendências de organização do trabalho.

Legislação Social e Direito do Trabalho: (DCSA - 123, 04 CT, 60 HS)

Origem e evolução da legislação social. Relação de emprego e contrato individual de trabalho. Jornada de trabalho. Repouso remunerado. Salário e remuneração. Rescisão de contrato de trabalho e suas consequências. Estabilidade. Lei do Fundo de garantia do tempo de serviço. Acidentes de trabalho. Legislação previdenciária. Administração da previdência social. Organização social.

Auditoria I: (DCSA – 137; 04 CT; 60 HS)

Desenvolver conceitos básicos sobre auditoria, atentando para natureza e utilidade da contabilidade e avaliação de suas limitações e deficiências. Conhecimentos de técnicas básicas de verificação, especialmente suas possibilidades de aplicação e utilidade. Finalidades da auditoria.

Controladoria: (DCSA – 231; 04 CT; 60 HS)

Conceito. Instrumentação. Controle gerencial. Sistemas de controle. Acompanhamento ou manutenção. Controle econômico e financeiro. Controle operacional. Controle orçamentário. Informações contábeis para decisões especiais: o controller em face da descontinuidade. Qualidade tecnológica e administração da produção.

Estágio Supervisionado I – C. Contábeis: (DCSA – 228; 02 CT, 01 CP; 60 HS)

Planejamento Organizacional. Fluxo de documentação, organograma, formulários e manual de procedimentos da entidade.

Elaboração e Análise de Projetos: (DCSA – 304; 02 CP; 60 HS)

Técnicas de elaboração e análise de projetos. Projeto econômico e projeto administrativo para a criação de um negócio pessoal.

Auditoria II: (DCSA – 138; 01 CT, 03 CP; 60 HS)

Atribuições e responsabilidades do Auditor. Desempenho, norma, métodos, e fases de auditoria. Classificação. Auditoria interna e externa. Auditoria de balanços. Processo executivo. Planejamento. Procedimentos internos. Programa de auditoria. Relatórios e pareceres.

Orçamento Empresarial: (DCSA – 340; 04 CT; 60 HS)

Orçamento Empresarial – conceito e finalidade. As Técnicas para Elaboração de um Orçamento. Estimativas e Previsões. As etapas pré-orçamentárias. Comissão Orçamentária. Parâmetros para um bom Orçamento. Elementos de Custo, Despesas e Receitas. Centros de Custo e Centros de Produção. Unidades Geradoras de Receitas, Custos e Despesas. Unidades Administrativas. Orçamento Geral e Orçamentos Específicos. Orçamento de Caixa. Orçamento de Vendas. Orçamento de Contas a Receber. Orçamento de Despesas. Orçamento de Custos Fixos. Orçamento de Custos Variáveis. Orçamento de Compras e Consumo de Matérias Primas. Fatores Comparativos. Balanço Financeiro Projetado. Controle Orçamentário e Reajustamento.

Estágio Supervisionado II – C. Contábeis: (DCSA – 229; 04 CC; 180 HS)

Exercício profissional supervisionado, precedido de planejamento, a ser praticado em empresa previamente habilitada ou em formação. Aplicação e desenvolvimento dos conhecimentos adquiridos durante o curso. Elaboração do relatório de atividades desenvolvidas.

Análise Quantitativa e Processo Decisório: (DCSA – 310; 02 CP; 60 HS)

Introdução às decisões administrativas. Elementos de decisão aplicados à Administração, baseados hardware e software. Problemas simples e complexos de distribuição. Métodos de Solução de Problemas (MASP e outros). Base estatística do processo decisório. Teoria dos Jogos, simulações e MAP.

Perícia Contábil: (DCSA – 230; 04 CT; 60 HS)

A Perícia como prova judicial. O Perito como auxiliar da justiça. O Perito-Contador e o Assistente Técnico e seus campos de atividade. A inserção da Perícia no Código do Processo Civil e na Legislação Pertinente. Formulação de Quesitos, Laudo, prazos e documentação para suporte das perícias. Honorários. Ética profissional.

Optativa “Contabilidade das Cooperativas”: (DCSA – 439; 04 CT; 60 HS)

Conceito de cooperativas. Tipos de cooperativas. Finalidades. Legislação. Estrutura organogramática. O plano de contas. Relatórios contábeis. Controles internos.

Optativa “Contabilidade das Fundações”: (DCSA – 424; 04 CT; 60 HS)

Estrutura, legislação. Plano de contas. Implantação do plano de contas. Papéis de controle e demonstrativos contábeis. Órgãos e competências.

Optativa “Contabilidade da Construção Civil”: (DCSA – 418; 04 CT; 60 HS)

Organização. Legislação e estrutura do plano de contas. Implantação do plano de contas. Padrão. Elaboração dos demonstrativos contábeis. Controles internos.

Optativa “Contabilidade Hospitalar”: (DCSA – 472; 04 CT; 60 HS)

Organização e Contabilidade Hospitalar. Plano de Contas e Legislação específica sobre Hospitais. Livros de escrituração e Legais. Documentos. Registros de relevação Contábil, de gestão. Apuração de Custos. Apuração de Resultados e encerramento de exercício. Balanços. Relatórios.

Optativa “Contabilidade de Transportes”: (DCSA – 423; 04 CT; 60 HS)

Noções gerais sobre transportes. A contabilidade de transportes e o seu campo de atuação. Patrimônio das empresas de transporte. Plano de contas. Escrituração. Balancete de verificação. Encerramento das contas. O balanço consolidado. Demais demonstrações contábeis. A informática e a contabilidade de transportes.

Optativa “Contabilidade da Pecuária”: (DCSA – 419; 04 CT; 60 HS)

Atividade da pecuária. Funções e classificações. Formação e manutenção dos estoques. Patrimônio da empresa com atividade pecuária. Investimentos e origens. Custos, ingressos e resultado. Orçamento de instalação e orçamento de exercício. Plano de contas. Escrituração. Resultado. Balanços.

Optativa “Contabilidade Nacional”: (DCSA – 421; 04 CT; 60 HS)

Conceituação de agregados. Sistemas contábeis. As contas nacionais. Modelo de insumo-produto. Preços constantes. Produto real. Balanço de pagamentos.

Optativa “Sistemas de Informações Gerenciais”: (DCSA – 470; 04 CT; 60 HS)

A empresa como sistema. Sistemas e subsistemas modelos. Tipos e meios de informação. Planejamento do sistema de informação empresarial. Implantação do sistema de informação. Controle e avaliação do desempenho do sistema de informações. Programação linear como instrumento de planejamento e informação gerencial.

Optativa “Contabilidade Rural”: (DCSA - 473; 04 CT; 60 HS)

A Empresa Agrícola, função, classificação e contabilidade. Patrimônio. Fontes de Financiamento. Custos. Orçamento. Plano de Contas. Lançamentos. Exploração pecuária e agro-industrial. Despesas e o custo industrial. Resultado Agrícola e mercantil. Balanço Patrimonial.

Optativa ”Comércio Exterior”: (DCSA – 471; 04 CT; 60 HS)

Objetivos. A Legislação Específica – Regulamento Aduaneiro. Procedimentos na Importação e Exportação. O despacho Aduaneiro. Funcionamento do SISCOMEX. Impostos incidentes. Contratação e Liquidação de Contratos de Câmbio. Incentivos. Relacionamento com a Secretaria da Receita Federal. Atos complementares.

Optativa “Contabilidade de Seguros”: (DCSA – 422; 04 CT; 60 HS)

O sistema monetário. O Ministério da Indústria e Comércio. A legislação. O IRB. A SUSEP. Formas de seguro, cosseguro, retrocessão. Limites técnicos e de operações.