



## ANEXO VI DO EDITAL Nº 128/2021

### CRITÉRIOS DE SELEÇÃO PARA ADMISSÃO NOS CURSOS DE MESTRADO E DOUTORADO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA E CIÊNCIA DE ALIMENTOS

#### 1) Avaliação documental (eliminatório)

Será avaliado se toda a documentação solicitada no Edital foi apresentada de maneira correta. Devem ser observados aspectos como quais os documentos solicitados, a ordem de apresentação, currículo e comprovação do mesmo, envio do link para acesso ao vídeo com a proposta, além de outros aspectos especificados no Edital. A não-conformidade nesta etapa implica na eliminação do candidato.

#### 2) Avaliação do Histórico Escolar

Avaliado pela média aritmética de todas as notas presentes no Histórico apresentado, resultando em uma nota entre 0,00 e 10,00. Caso a avaliação na instituição de origem seja feita por conceito, haverá a transformação para nota, na escala de 0 a 10 pontos (A=9,5; B=8,0; C=6,5; D=5,5). A média aritmética do Histórico Escolar será denominada: Nota de Histórico (NH).

Entre os candidatos concorrentes, será atribuído àquele que apresentar a maior nota NH a nota 10 (dez), sendo as notas dos demais candidatos corrigidas proporcionalmente por regra de três simples.

#### 3) Avaliação do Plano de Trabalho (parte escrita e vídeo) (nota de 0 a 10)

A avaliação do Plano de Trabalho consistirá na avaliação do plano de trabalho escrito (Anexo II) e do vídeo gravado no formato mp4 com a apresentação da mesma.

No plano de trabalho escrito (Anexo II), serão levados em conta os seguintes aspectos, apresentados em uma proposta de uma única página em texto corrido sem subdivisões:

- Pertinência com as áreas de concentração do Programa (**ITEM ELIMINATÓRIO**)
- Motivação do candidato
- Título, Introdução e Justificativa
- Objetivos e/ou Hipóteses/Questões de Pesquisa
- Metodologia proposta
- Resultados esperados

Deverá ser gravado um arquivo de vídeo no formato mp4, com duração de 5 a 7 minutos, em que a proposta de trabalho deverá ser apresentada e explicada, contextualizando a justificativa e fornecendo informações suficientes para a compreensão dos métodos propostos e resultados esperados. A pertinência às áreas de concentração do PPGEAL é obrigatória, sendo item eliminatório do plano de trabalho. É opcional no vídeo, em sua parte inicial, uma explicação acerca da formação e motivação do candidato em fazer o curso no PPGEAL, com no máximo 1 minuto. Como sugestão, recomenda-se gravar o vídeo na forma de apresentação de slides comentada, utilizando-se o software MS-Powerpoint ou afim. É permitida a apresentação apenas narrada (com áudio), mas é incentivada a opção por utilização de vídeo. Outros recursos de gravação como o Google Meet, OBS Studio e outros podem ser



usados, desde que seja possível a gravação em formato mp4. O candidato deve assegurar a disponibilização de um link seguro para o compartilhamento do vídeo com a Comissão Examinadora.

Ao Plano de Trabalho (parte escrita + vídeo) será atribuída uma nota de 0,00 a 10,00; denominada: Nota do Plano de Trabalho (NP). Caso o plano apresentado não tenha pertinência com as áreas de concentração do PPGECAL, receberá nota 0,0 (ZERO) e o candidato será eliminado.

Entre os candidatos concorrentes, será atribuído àquele que apresentar a maior nota NP a nota 10 (dez), sendo as notas dos demais candidatos corrigidas proporcionalmente por regra de três simples.

#### 4) Avaliação do *Curriculum Lattes* (nota de 0 a 10)

O *Curriculum Lattes* será avaliado de acordo com os itens relacionados nos baremas para candidatos ao curso de mestrado (Anexo VI) ou de doutorado (Anexo VII). Será atribuída uma nota final entre 0,00 e 10,00 ao currículo, que será denominada: Nota de Currículo (NC). Entre os candidatos concorrentes, será atribuído àquele que apresentar a maior nota NC a nota 10 (dez), sendo as notas dos demais candidatos corrigidas proporcionalmente por regra de três simples.

Devem ser comprovados no *Curriculum Lattes* **APENAS** os itens constantes no Barema de avaliação apresentado a seguir, **obtidos nos anos de 2017 a 2021**. Não é necessária a comprovação do *Curriculum Lattes* na íntegra, apenas as produções contempladas nos Anexos VII ou VIII. A comprovação de cada item do Barema deverá, **OBRIGATORIAMENTE, SER PRECEDIDA POR UMA FOLHA DE ROSTO CONTENDO A IDENTIFICAÇÃO DO MESMO** (Ex: 3.4. Participação em eventos técnico-científicos). Após a folha de rosto do item, virão todos os comprovantes do mesmo, **em ordem cronológica do mais recente para o mais antigo**. Assim deverá ser feito para todos os demais itens. **Os currículos que não possuírem a identificação dos itens de comprovação, conforme o exemplo dado, serão valorados com nota ZERO.**

#### 5) Avaliação na Entrevista (nota de 0 a 10)

Os candidatos selecionados nas etapas preliminares (análise documental, do histórico escolar, currículo e plano de trabalho) irão passar por uma entrevista com a comissão de seleção, composta por professores do Programa de Pós-Graduação em Engenharia e Ciência de Alimentos. Na entrevista serão feitos questionamentos sobre o Plano de Trabalho apresentado, conhecimentos gerais, formação, informações do currículo e intenções junto ao Programa. A pontuação será atribuída pelos membros da comissão de seleção com base em aspectos como os apresentados a seguir, mas não limitados a eles:

- Conhecimento técnico sobre o Plano de Trabalho;
- Capacidade de responder corretamente aos questionamentos da banca examinadora;
- Capacidade de se expressar com clareza e objetividade;
- Capacidade de responder sobre informações do currículo;
- Conhecimento de idiomas (inglês e espanhol);
- Conhecimentos sobre órgãos de fomento e procedimentos de submissão de artigos, trabalhos e afins.

Aos candidatos submetidos a entrevista, será atribuída uma nota de 0,0 a 10,0, denominada: Nota da Entrevista (NET). O candidato que não comparecer à entrevista será eliminado do processo seletivo. Entre os candidatos concorrentes, será atribuído àquele que apresentar a maior nota



NET a nota 10 (dez), sendo as notas dos demais candidatos corrigidas proporcionalmente por regra de três simples.

É de responsabilidade do candidato assegurar condições adequadas de equipamento e conexão para participação na entrevista na data e horário estabelecidos.

## 6) Classificação e contagem de pontos

6.1. Os candidatos que apresentarem a documentação em ordem terão seus Históricos Escolares, Currículos e Propostas de Trabalho avaliados conforme descrito neste anexo.

6.2. Nesta etapa **serão selecionados até 30** candidatos para o mestrado e 30 candidatos para o doutorado, classificados em ordem decrescente das médias obtidas através do cálculo:

$$NSI = (NH * 2 + NC * 4 + NP * 4) / 10$$

em que NSI = nota de seleção intermediária, NH = nota do histórico escolar; NC = nota do currículo e NP = nota da proposta de trabalho.

6.2.1. Serão selecionados para a etapa seguinte **apenas os candidatos que apresentarem NSI igual ou superior a 5,00 (cinco)**, limitado aos trinta candidatos mais bem classificados acima da nota de corte. Os demais candidatos serão eliminados. O resultado desta etapa será divulgado no site do PPGEAL ([www2.uesb.br/ppg/ppgecal](http://www2.uesb.br/ppg/ppgecal)), com os nomes dos candidatos pré-selecionados, relacionados por ordem alfabética.

6.3. Os candidatos selecionados passarão por uma etapa de entrevista, conforme definido nesse anexo.

6.4. A classificação final será feita com base na fórmula:

$$NSF = (NSI * 4 + NET * 6) / 10$$

em que NSF = nota de seleção final, NSI = nota de seleção intermediária, NET = nota da entrevista.

6.4.1. **Serão aprovados** no processo seletivo, após a conclusão de todas as etapas, os candidatos **com pontuação final (NSF) igual ou superior a 6,00 (seis)**, classificados em ordem decrescente de pontuação.

6.5. Serão utilizadas duas casas decimais na contabilização das notas nas etapas intermediárias e final.

6.6. São critérios de desempate, na ordem apresentada:

- i) Nota da entrevista (NET);
- ii) Nota do currículo (NC);
- iii) Nota da proposta de trabalho (NP);
- iv) Decisão Final da Comissão de Seleção.

6.7. O PPGEAL se reserva ao direito de não preencher todas as vagas disponibilizadas, caso não haja candidatos aptos ao fim do processo seletivo e/ou disponibilidade de orientação por parte dos docentes permanentes do PPGEAL.