

COORDENAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO – CCPQ/GRH/PRARH

Histórico: A Pró-Reitoria de Administração e Recursos Humanos (PRARH) compreendendo a importância do seu papel, como referência na condução do processo de gestão de pessoas: agregando, integrando e mantendo os talentos profissionais da organização, vem articulando parcerias com a Gerência de Recursos Humanos (GRH), Coordenação de Capacitação e Qualificação (CCPQ) e demais setores e servidores da instituição, incentivando as potencialidades e promovendo o desenvolvimento e qualidade de vida do seus servidores.

No exercício de 2011, a PRARH apresentou à Assessoria de Planejamento desta Universidade (ASPLAN) a necessidade de garantir, também, a reserva orçamentária para atendimento das ações de capacitação dos servidores técnicos, obtendo aprovação para execução, a partir do orçamento de 2012. Observa, ainda, que a PRARH transcreveu para o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2013-2017, as melhorias propostas no Projeto de Reestruturação das Unidades de Trabalho e reassumiu o compromisso de promover as ações consideradas prioritárias, entre as quais destacam-se as Metas (3.1, 3.4, 6.1, 6.5 e 6.6), abaixo transcritas:

- *“Diagnosticar o perfil e competências dos técnicos e analistas”;*
- *“Execução de programa de capacitação e treinamento das equipes de trabalho dos três campi para adequação dos processos e rotinas administrativas à nova estrutura setorial e consolidação da política de gestão de pessoas”;*
- *“Implantar a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas com reestruturação da equipe de trabalho, para atender às ações de capacitação, qualificação e melhoria da qualidade de vida”;*
- *“Mapeamento das demandas locais para capacitação profissional, priorizando aquelas consideradas relevantes e emergenciais para potencializar o desempenho no ambiente de trabalho”;*
- *“Elaboração e implantação de Programa de Socialização Organizacional para recepção, integração e acompanhamento dos novos servidores, com vínculo permanente ou temporário”*

No período de 07 a 11 de novembro de 2011 ocorreu o primeiro Programa de Socialização Organizacional da UESB o que representou o primeiro passo para integração, alinhando as competências dos novos servidores às metas e diretrizes consolidadas pela experiência de servidores do quadro que atuam em diferentes áreas de conhecimento, garantindo o compartilhamento de informações acumuladas e impulsionando a modernização e melhoria no desempenho das funções, num processo contínuo de desenvolvimento de competências, planejado a partir do atendimento de demandas identificadas pela avaliação para atender adequadamente as atuais necessidades da comunidade universitária interna e externa.

EQUIPE DE TRABALHO E CONTATOS

Subordinação Hierárquica: Gerência de Recursos Humanos - GRH

Servidor Responsável: Aline Andrade Sodré

Endereço Eletrônico: capacitacao@uesb.edu.br

Página na Internet: <http://www2.uesb.br/proreitorias/prarh/>

Telefone: (77) 3424-8619

SERVIDORES	VÍNCULO	CARGO PERMANENTE	CARGO/FUNÇÃO COMISSIONADA	SÍMBOLO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	E-MAIL INSTITUCIONAL
Aline Andrade Sodré	Funcionário Efetivo	Técnico Universitário	Coordenadora	DAÍ-4	40 h	
Paulo Valter Mota dos Santos	Estagiário NM				20 h	